



BerAKHLAK
Berorientasi Pelayanan Akuntabel Kompeten
Harmonis Loyal Adaptif Kolaboratif

**#bangga
melayani
bangsa**

BUKU SAKU PANDUAN PERILAKU CORE VALUES



**DINAS KESEHATAN
PROVINSI KALIMANTAN TENGAH**

Jl. Yos Sudarso No.09 Palangka
Raya, Kode Pos 73111
Telp/Fax (0536) 4270391 /
Email: dinkes@kalteng.go.id

DAFTAR ISI

Kata Pengantar
Statement Presiden RI
Core Value : BerAKHLAK
Latar Belakang

01

Berorientasi Pelayanan

02

Akuntabel

03

Kompeten

04

Harmonis

05

Loyal

06

Adaptif

07

Kolaborasi

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa atas segala rahmat dan karunia-Nya, sehingga penyusunan Buku Saku Panduan Perilaku ASN "BerAKHLAK" di Dinas Kesehatan Provinsi Kalimantan Tengah dapat terlaksana dengan baik.

Buku saku ini disusun sebagai panduan bagi seluruh Aparatur Sipil Negara (ASN) di lingkungan Dinas Kesehatan Provinsi Kalimantan Tengah dalam menerapkan nilai-nilai inti BerAKHLAK (Berorientasi Pelayanan, Akuntabel, Kompeten, Harmonis, Loyal, Adaptif, dan Kolaboratif) dalam setiap aspek tugas dan tanggung jawabnya. Penerapan nilai-nilai tersebut diharapkan dapat membentuk karakter ASN yang profesional, berintegritas, dan mampu memberikan pelayanan terbaik kepada masyarakat.

Penyusunan buku saku ini mengadopsi dan menyesuaikan dengan Buku Saku Panduan Perilaku Core Values ASN "BerAKHLAK" yang diterbitkan oleh Badan Kepegawaian Negara (BKN), dengan tujuan agar nilai-nilai tersebut dapat diimplementasikan secara efektif di lingkungan Dinas Kesehatan Provinsi Kalimantan Tengah. Buku saku ini juga disusun melalui metode diskusi, survei, dan perumusan mendalam mengenai perilaku aktual saat ini serta perilaku ideal yang diharapkan, sehingga dapat menjadi acuan bagi ASN dalam berkinerja.

Kami berharap buku saku ini dapat menjadi pedoman yang efektif dalam membentuk budaya kerja yang BerAKHLAK di lingkungan Dinas Kesehatan Provinsi Kalimantan Tengah, serta menjadi langkah nyata dalam mewujudkan birokrasi yang bersih, efisien, dan melayani.

Akhir kata, kami mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan dukungan dan kontribusi dalam penyusunan buku saku ini. Semoga buku saku ini bermanfaat bagi seluruh ASN di lingkungan Dinas Kesehatan Provinsi Kalimantan Tengah dalam menjalankan tugas dan fungsinya dengan penuh tanggung jawab dan dedikasi.

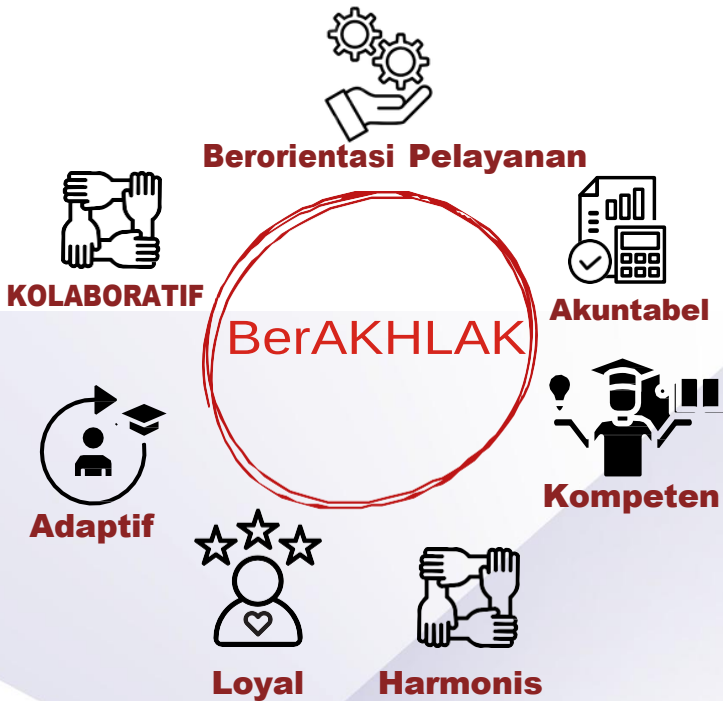
Palangka Raya, Januari 2025

Kepala Dinas Kesehatan
Provinsi Kalimantan Tengah

Dr. dr. SUYUTI SYAMSUL, MPPM

CORE VALUES

BerAKHLAK



**# bangga
melayani
bangsa**

LATAR BELAKANG

Dalam menyikapi perubahan lingkungan strategis yang serba cepat, perlu adanya tata kelola pemerintahan yang dinamis, responsif, efektif, dan efisien demi mewujudkan pelayanan publik yang prima. Tentunya pada era ini, Aparatur Sipil Negara turut mengambil peran sebagai agen perubahan, yang akan membawa birokrasi di Indonesia menjadi lebih baik. Dinas Kesehatan Provinsi Kalimantan Tengah memiliki peranan yang sangat penting dalam mendukung terciptanya ASN yang BerAKHLAK (Berorientasi Pelayanan, Akuntabel, Kompeten, Harmonis, Loyal, Adaptif, dan Kolaboratif).

Menjadi Aparatur Sipil Negara harus selalu memiliki komitmen yang tinggi untuk memberikan pelayanan secara jujur, berintegritas, bertanggungjawab, dan tidak menyimpang dari Kode Etik ASN. Diharapkan bahwa nilai-nilai BerAKHLAK yang selalu kita kumandangkan ini tidak hanya menjadi sebuah catatan di atas kertas, tetapi juga dapat selalu tertanam dalam diri setiap Aparatur Sipil Negara selaku perpanjangan tangan negara dalam memenuhi tugas dan fungsinya sebagai pelaksana kebijakan, pelayan publik, serta perekat dan pemersatu bangsa guna mewujudkan tujuan dan cita-cita Bangsa Indonesia.

Buku Saku Panduan Perilaku Core Values ASN ini disusun sebagai upaya membentuk budaya BerAKHLAK sebagai identitas dan ciri khas bagi ASN di lingkungan Dinas Kesehatan Provinsi Kalimantan Tengah, serta memberikan arah bagi para ASN dalam menjalankan tugas dan fungsinya sesuai dengan Perundang-Undangan yang berlaku.

1 Berorientasi Pelayanan

Kami berkomitmen memberikan pelayanan prima demi kepuasan masyarakat.



Panduan Perilaku

1. Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat
2. Ramah, cekatan, solutif dan dapat diandalkan
3. Melakukan perbaikan tiada henti

Perwujudan Perilaku

- ♦ Mengidentifikasi kebutuhan masyarakat dengan proaktif
- ♦ Memenuhi kebutuhan masyarakat dengan responsif
- ♦ Melayani masyarakat sesuai tupoksi
- ♦ Menyelesaikan keluhan masyarakat dengan pendekatan komunikasi yang persuasif
- ♦ Menuntaskan semua pekerjaan
- ♦ informasi yang aktual dan akurat
- ♦ Mengucapkan salam dan sapa saat melayani
- ♦ Menyediakan Melayani dengan standard yang sama kepada semua pihak, tanpa memandang kedudukan, jabatan, suku, agama, ras dan jenis kelamin
- ♦ Memperbaiki tata kelola layanan manajemen ASN dengan inovatif
- ♦ Menindaklanjuti setiap kritik dan saran
- ♦ Melakukan benchmarking untuk mendapatkan wawasan dalam rangka peningkatan kualitas pelayanan

Kami mampu mengemban amanat dan kepercayaan yang diberikan dengan penuh tanggung jawab.



Panduan Perilaku

1. Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin dan berintegritas tinggi
2. Menggunakan kekayaan dan Barang Milik Negara secara bertanggung jawab, efektif dan efisien
3. Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan

Perwujudan Perilaku

- Memenuhi janji dan komitmen
- Melaksanakan pekerjaan sesuai dengan prosedur dan ketentuan yang berlaku
- Bertanggung jawab atas hasil kerja dan bersedia dievaluasi
- Menolak segala bentuk gratifikasi, korupsi, kolusi, dan nepotisme
- Memanfaatkan fasilitas Biro Organisasi sesuai dengan peruntukannya
- Mencari alternatif cara penggunaan sarana prasarana, bahan, dan alat kerja yang lebih hemat
- Mengutamakan kepentingan masyarakat diatas kepentingan pribadi atau golongan.
- Mengambil keputusan dengan objektif saat terjadi konflik kepentingan.

Panduan Perilaku



1. Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah
2. Membantu orang lain belajar
3. Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik

Perwujudan Perilaku

- Meningkatkan kapasitas dan kompetensi diri secara terus-menerus
- Bertukar pikiran dan berdiskusi dengan rekan kerja, bawahan dan atasan
- Belajar secara mandiri maupun kolaboratif dengan antusias
- Memberikan kesempatan orang lain untuk menyampaikan pendapat
- Membagikan pengetahuan dan pengalaman melalui diskusi, dialog dengan rekan kerja, bawahan dan atasan.
- Menyusun rencana kerja/anggaran dengan spesifik
- Melaksanakan rencana kerja/anggaran sesuai target yang ditetapkan
- Menjalankan seluruh peraturan manajemen ASN yang berlaku Mengevaluasi peningkatan kinerja diri
- Menyelesaikan masalah secara komprehensif dan tuntas

Kami saling peduli, menghargai dan bertoleransi dengan perbedaan

Panduan Perilaku



1. Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya
2. Suka menolong orang lain.
3. Membangun lingkungan kerja yang kondusif

Perwujudan Perilaku

- Berlaku adil kepada setiap orang tanpa memandang, kedudukan, jabatan, latar belakang, suku, agama, ras dan jenis kelamin
- Menjaga hubungan yang baik dengan rekan kerja, atasan, bawahan dan stakeholder
- Menghormati gagasan yang disampaikan orang lain
- Membantu orang lain dengan responsif
- Memberikan solusi dan/atau informasi sesuai kewenangan
- Menyelesaikan konflik di antara rekan kerja, atasan dan bawahan dengan netral
- Berinteraksi dengan rekan kerja, atasan dan bawahan dengan sopan dan menjunjung tinggi etika
- Menghindari diskusi yang fokus pada perbedaan SARA

5

Loyal

Kami berdedikasi tinggi terhadap kepentingan bangsa dan negara

Panduan Perilaku



1. Memegang teguh ideologi Pancasila, UUD 1945, setia kepada NKRI, serta pemerintahan yang sah.
2. Menjaga nama baik sesama ASN, Pemimpin, Instansi dan Negara
3. Menjaga rahasia jabatan dan negara.

Perwujudan Perilaku

- Menghindari tindakan, ucapan, perbuatan yang menjurus pada radikalisme yang bertentangan dengan ideologi Pancasila
- Menyebarkan informasi yang mendukung keutuhan NKRI
- Mencegah situasi yang mengancam keutuhan NKRI
- Bersikap dan berperilaku yang melindungi nama baik serta citra instansi
- Melaksanakan keputusan pimpinan yang sesuai dengan norma dan ketentuan yang berlaku.
- Menyebarkan informasi positif tentang ASN, Pemimpin Instansi dan Negara
- Menyimpan informasi rahasia dengan cara dan pada tempat yang aman
- Membagikan informasi rahasia hanya kepada pihak yang berwenang
- Mencegah situasi yang mengancam rahasia jabatan dan negara

Kami siap menghadapi ataupun menjadi motor perubahan dengan terus mengasah kreativitas dan berinovasi.



Panduan Perilaku

1. Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan.
2. Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas.
3. Bertindak proaktif.

Perwujudan Perilaku

- Menyesuaikan diri di berbagai lingkungan kerja.
- Beradaptasi dengan dinamika perubahan lingkungan.
- Menguasai dinamika perkembangan teknologi.
- Menyampaikan ide dan gagasan untuk kemajuan instansi dengan berani.
- Membuat inovasi yang mendukung tujuan instansi secara konsisten.
- Mengantisipasi permasalahan yang terjadi di masa mendatang dengan kritis.
- Menjalankan sistem kerja yang berbasis teknologi informasi.
- Mengidentifikasi potensi masalah dan solusinya.
- Menunjukkan keingintahuan yang tinggi terhadap hal baru.
- Memanfaatkan peluang untuk menghasilkan hal yang lebih baik.

Panduan Perilaku



1. Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi
2. Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah
3. Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumber daya untuk tujuan bersama.

Perwujudan Perilaku

- Menerima pendapat dan saran dalam menyelesaikan pekerjaan.
- Memuji keunggulan dan prestasi orang lain.
- Membagi tugas, tanggung jawab, hak, dan kewajiban kepada setiap anggota tim kerja secara proporsional.
- Mengajukan diri terlibat dalam proyek, secara sukarela.
- Bersinergi dengan pihak-pihak terkait dalam menyelesaikan pekerjaan.
- Mengakui saat berbuat kesalahan.
- Mendorong rekan kerja, atasan, dan bawahan untuk dapat terlibat aktif dalam pencapaian tujuan instansi.
- Membangun komunikasi yang efektif dalam berkoordinasi dengan tim kerja.
- Mengoptimalkan sumber daya yang mendukung pencapaian kinerja instansi.



BerAKHLAK

Berorientasi Pelayanan Akuntabel Kompeten
Harmonis Loyal Adaptif Kolaboratif

**# bangga
melayani
banqsa**